

Б	2	8	2	1
---	---	---	---	---

Специалност "Стопанско управление"

**Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"
в сила за студентите, приети през учебната 2018/2019 година**

код на спец.

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко (Ауд/ИзвАуд)	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Задължителни дисциплини

1	3	2	2	7	Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси	3	1	6.5	195 (90/105)	45	45		3+3	КИ
2	3	2	0	6	Организационна промяна и развитие	3	1	6.5	195 (90/105)	45	45		3+3	КИ
3	3	2	0	7	Учещата организация	3	1	6.5	195 (90/105)	45	45		3+3	КИ
4	3	2	0	8	Управление и развитие на организационната култура	3	1	6.5	195 (90/105)	45	45		3+3	КИ
5	3	2	2	6	Писане на магистърска теза	3	1	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО

Профилираща специализация:

Всяка специализация се състои от четири дисциплини. Дисциплините от избраната специализация стават задължителни.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”

6	3	2	0	9	Международни бизнес стратегии	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
7	3	2	1	0	Екологичен мениджмънт	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
8	3	2	1	1	Проектен мениджмънт (MS PROJECT)	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

9	3	2	2	6	Писане на магистърска теза - II част	3	2	1	30 (15/15)	0	15		0+1	КИ
---	---	---	---	---	--------------------------------------	---	---	---	---------------	---	----	--	-----	----

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”

6	3	2	1	2	Национална и организационна култура	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
7	3	2	1	3	Лидерство в мултикултурна среда	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
8	3	2	1	4	Вземане на решение от икономическите агенти	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
9	3	2	2	6	Писане на магистърска теза - II част	3	2	1	30 (15/15)	0	15		0+1	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ "ИНОВАЦИИ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО"

6	3	2	2	7	Корпоративно предприемачество и иновации	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
7	3	2	2	8	Управление на иновациите в организацията	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
8	3	2	2	9	Управление и развитие на нови и малки фирми	3	2	4	120 (60/60)	30	30		2+2	КИ
9	3	2	2	6	Писане на магистърска теза - II част	3	2	1	30 (15/15)	0	15		0+1	КИ

Избираеми дисциплини – избраните дисциплини трябва да носят минимум 4 кредита

1	И	2	0	2	Управление на организации с нестопанска цел	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО
2	И	2	5	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО
3														
4					И								форма на оценяване:

и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

(1) Задължителните дисциплини от една специализация могат да бъдат посочвани като избираеми от студентите, избрали друга специализация.

(2) Студентите могат да избират учебни дисциплини предлагани в друга магистърска програма на факултета.

(3) Когато една дисциплина е в качеството на „избираема“, отпадат курсовите проекти и кредитите се смятат само на база аудиторна + извън аудиторна натовареност (15+15 часа = 1 кредит, т.е. съотношение А/ИА - 1:1).

Учебни практики и курсови работи

№	код	Наименование на практиката	Вид – З, И, Ф	Семестър	ECTS - кредити	Седмици	Часове	Форма на контрол* - И, ТО, КИ
<p>Всички студенти задължително разработват проект по следните дисциплини: Съвременни развития и иновации в УЧР, Организационна промяна и развитие, Учещата организация и Управление и развитие на организационната култура.</p> <p>Студентите от специализация Стратегическо развитие задължително разработват проект по: Международни бизнес стратегии, Екологичен мениджмънт, Проектен мениджмънт (MS PROJECT) и Писане на магистърска теза - II част.</p> <p>Студентите от специализация Развитие на човешкия капитал задължително разработват проект по: Национална и организационна култура, Лидерство в мултикултурна среда, Вземане на решение от икономическите агенти и Писане на магистърска теза - II част.</p> <p>Студентите от специализация Иновации и предприемачество задължително разработват проект по: Корпоративно предприемачество и иновации, Управление на иновациите в организацията, Управление и развитие на нови и малки фирми и Писане на магистърска теза - II част.</p>								

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	ноември	февруари

Учебният план е приет на заседание на Факултетен съвет с протокол № 03 от 03.04.2018 г.

ДЕКАН:.....
/доц.д-р Теодор Седларски/

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"
 Справка - извлечение от учебен план
 Специалност "Стопанско управление"
 Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"
 форма на обучение редовно, срок на обучение 2 (два) семестъра

Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри																																	
Вид заетост	I семестър			II			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			Общо					
	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва	на	ре	ва
Задължителни дисциплини	840	28	5	390	13	3																									1,230	41	8
мин. избираеми дисциплини	0	0	0	120	4	2																									120	4	2
учебни практики	0	0	0	0	0	0																									0	0	0
Общо, от които (ауд.):	840	28	5	510	17	5																									1350	45	10
	(390)			(255)																											(645)		

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовка	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	450	ноември	февруари

**Придобита професионална квалификация:
 МАГИСТЪР ПО СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ - БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

№ на решението на ФС: 03/03.04.2018 г.

Декан: /доц.д-р Теодор Седларски/